

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

- ✓ Для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- ✓ Для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ) НЕ МОЖЕТ ПРЕВЫШАТЬ:

**ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОТ 15-16 лет – 5 часов,
В ВОЗРАСТЕ ОТ 16-18 лет – 7 часов.**

Для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часов.



ЖДЕМ ВАС В ЦЕНТРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

**Все услуги в области содействия
занятости населения
предоставляются бесплатно**



Дополнительную информацию
можно получить на сайте
департамента труда и занятости населения
Тюменской области
«Занятость населения Тюменской области»
www.trud.admtumen.ru
и в ГАУ ТО Центрах занятости населения

Отпечатано в филиале «Ялуторовская типография».
Тираж 350 экз. Заказ №2905/14

**государственное автономное
учреждение
Тюменской области Центр
занятости населения
Исетского района**

**ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОГО
ПРУДОУСПРОЙСЛВА
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ
ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14
ДО 18 ЛЕТ В СВОБОДНОЕ
ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ**



Государственные автономные учреждения Тюменской области Центры занятости населения приглашают учащихся общеобразовательных школ, учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования в возрасте от 14 до 18 лет принять участие во временном трудоустройстве в период каникул и в свободное от учебы время.



В период временного трудоустройства Вам гарантировано:

- официальное трудоустройство у работодателя;
- оплата труда за счет средств работодателя;
- выплата материальной поддержки Центром занятости населения;
- получение первых профессиональных навыков в труде.

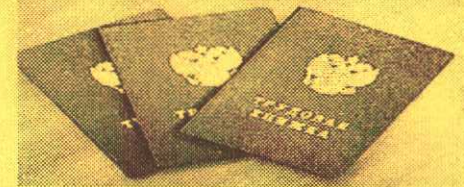
Для получения государственной услуги в Центре занятости населения, Вам необходимо представить следующие документы:

- ✓ Заполненную заявление-анкету;
- ✓ Паспорт гражданина РФ;
- ✓ По желанию индивидуальную программу реабилитации инвалида, для граждан с инвалидностью.

ПРИОРИТЕТНЫМ ПРАВОМ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ПОЛЬЗУЮТСЯ:

- ДЕТИ-СИРОТЫ;
- ДЕТИ, ОСТАВШИЕСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ;
- ДЕТИ ИЗ СЕМЕЙ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН;
- ДЕТИ ИЗ НЕПОЛНЫХ И МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ;
- ДЕТИ, СОСТОЯЩИЕ НА УЧЕТЕ В ОРГАНАХ СИСТЕМЫ ПРОФИЛАКТИКИ;
- БЕЗНАДЗОРНЫЕ ДЕТИ;
- ДЕТИ-ИНВАЛИДЫ.

При приеме на работу работодатель должен заключить с Вами трудовой договор в письменной форме, оформить прием на работу приказом и завести трудовую книжку, если у Вас ее нет.



Для трудоустройства на предприятие Вам необходимо представить следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку (при наличии);
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- медицинскую справку о состоянии здоровья;
- в возрасте до 16 лет документ, подтверждающий согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- документ из образовательного учреждения с указанием режима работы;
- направление Центра занятости населения для участия во временном трудоустройстве.