



АДМИНИСТРАЦИЯ ИСЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

«31» сентября 2019 г.

№ 155

Об утверждении Положения

«Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Исетского муниципального района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»

В соответствии со статьями 144,145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях определения единых принципов оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций Исетского муниципального района, порядка формирования окладов, а также доплат, надбавок и выплат стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации И Тюменской области. На основании Постановления администрации Исетского района № 115 от 24 ноября 2014 года «О внесении изменений в постановления от 09.11.2010 № 71 (в редакции от 10.10.2013)»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Исетского муниципального района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования с 01.01.2020г. согласно приложению.
2. Признать утратившим силу приказ отдела образования №76 от 16 марта 2015 года об утверждении положения «Об оплате труда руководителей образовательных организаций»

Начальник отдела образования

О.В. Быбина

Положение

Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Исетского муниципального района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет единые принципы оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Исетского муниципального района (далее – образовательные организации), порядок формирования окладов, а также доплат, надбавок и выплат стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Тюменской области.

2. Порядок установления заработной платы

2.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом с руководителем образовательной организации отделом образования администрации Исетского муниципального района, осуществляющим от имени администрации Исетского муниципального района функции учредителя образовательной организации.

2.2. Система оплаты труда руководителя образовательной организации включает:

- а) должностной оклад;
- б) доплату за ведение преподавательской деятельности;
- в) выплаты компенсационного характера;
- г) стимулирующие выплаты;
- д) единовременные выплаты.

3. Порядок формирования должностных окладов

3.1. Оплата труда руководителя образовательной организации производится на основании трудового договора.

3.2. Руководителям образовательной организации устанавливается должностной оклад на начало финансового года, который определяется исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников данного учреждения, и группы по оплате труда по следующей формуле:

$Д_{Op} = Д_{Ocp} \times (K_1 + k_2)$, где:

$Д_{Op}$ – должностной оклад руководителя образовательной организации;

ДОср – средняя величина должностных окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс (педагогическая нагрузка в часах);

К1 - коэффициент, соответствующий группе по оплате труда, установленной для образовательной организации;

К2 – дополнительный коэффициент, не превышающий 0,49.

1 группа – коэффициент 2,84;

2 группа – коэффициент 2,36;

3 группа – коэффициент 1,89

4 группа – коэффициент 1,42

3.3. Отнесение образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей осуществляется в зависимости от показателей, обуславливающих объем и сложность труда руководителя образовательной организации.

Определение группы по оплате труда руководителей образовательной организации в зависимости от количества учащихся по школе:

До 150 учащихся 4 группа

От 150 до 500 учащихся 3 группа

От 500 до 1000 учащихся 2 группа

Свыше 1000 учащихся 1 группа

Показатели расчета коэффициента К2, обуславливающие объем и сложность труда руководителя образовательной организации:

1. Наличие структурных подразделений (школа, детский сад)
0,02 балл за каждое подразделение.

2. Наличие учащихся с отклонениями в развитии:
до 10 учащихся – 0,01 балла
свыше 10 учащихся – 0,02 балла

3. Ежедневный подвоз учащихся – 0,05 балл.

3.4. Отнесение образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей осуществляется на основании приказа отдела образования администрации Исетского муниципального района.

3.5. Размер окладов руководителей образовательных организаций может пересматриваться в следующих случаях: изменения объемных показателей и средней величины должностных окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, индексации заработной платы отдельных категорий работников.

3.6. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательной организации с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение.

3.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной платы руководителя образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя (заместителей), главного бухгалтера устанавливается в

кратности от 1 до 3. Среднемесячная заработная плата руководителя образовательной организации не должна превышать трехкратный размер заработной платы работников образовательной организации (распоряжение администрации Исетского муниципального района № 2515 от 23 ноября 2016 года «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации»).

4. Порядок осуществления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тюменской области и настоящим Положением.

4.2. Руководителю образовательного учреждения производятся следующие выплаты компенсационного характера:

- а) за ученую степень доктора наук - 4700 рублей в месяц;
- б) за ученую степень кандидата наук - 3900 рублей в месяц;
- в) за почетное звание СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник...", соответствующее профилю выполняемой работы, - 3900 рублей в месяц; либо за почетное звание СССР или Российской Федерации "Народный...", соответствующее профилю выполняемой работы, - 5800 рублей;
- г) за орден СССР или Российской Федерации - 2300 рублей в месяц.

5. Порядок осуществления стимулирующих и единовременных выплат

5.1. Осуществление стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных организаций производится на основании Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей образовательных организаций, утверждаемого отделом образования администрации Исетского муниципального района.

5.2. Руководителю образовательного учреждения согласно приказу отдела образования, в пределах фонда оплаты труда могут производиться единовременные выплаты:

- в) в связи с юбилейными датами по достижении возраста 55 лет женщинам и 60 лет мужчинам в размере одного должностного оклада;

Единовременные выплаты производятся на основании заявления руководителя общеобразовательной организации.

6. Доплата за ведение преподавательской деятельности

6.1 Руководитель образовательного учреждения может по согласованию с начальником отдела образования администрации Исетского муниципального района вести преподавательскую деятельность в объеме учебной нагрузке не более 12 часов в неделю. В этом случае объем учебной нагрузки и соответствующий размер доплаты закрепляется в трудовом договоре с руководителем общеобразовательной организации или в дополнительном соглашении к трудовому договору.