



АДМИНИСТРАЦИЯ ИСЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

« 31 » декабря 2019 г.

№ 154

Об утверждении Положения  
«О распределении централизованного фонда  
стимулирования труда руководителей образовательных организаций»

На основании Постановления администрации Исетского района № 115 от 24 ноября 2014 года «О внесении изменений в постановления от 09.11.2010 № 71 (в редакции от 10.10.2013)»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о распределении централизованного фонда стимулирования труда образовательных организаций согласно приложению с 13.01.2020 г.
2. Приказ отдела образования от 28 марта 2018 г. № 37 «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей образовательных организаций» считать утратившим силу.
3. Тельминовой С.М., специалисту 1 категории ознакомить с данным положением руководителей базовых образовательных учреждений под роспись.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования

О.В.Быбина

## Положение о распределении централизованного фонда стимулирования труда общеобразовательных организаций

### 1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Методикой формирования фонда оплаты труда общеобразовательных организаций Исетского муниципального района в целях усиления материальной заинтересованности руководителей и работников муниципальных общеобразовательных учреждений в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей руководителей и работников муниципальных общеобразовательных организаций (далее – образовательные организации), и определяет порядок и условия осуществления выплат из средств централизованного фонда стимулирования труда в образовательных организациях (далее – централизованный фонд).

### 2. Виды и размер выплат, производимых из средств централизованного фонда

Распределение централизованного фонда стимулирования труда образовательных организаций (ФОТцст) производится на осуществление стимулирующих выплат (премий) руководителям образовательных организаций и работникам.

#### 2.1 Условия премирования руководителей

1. Развитие материально-технической базы образовательной организации и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (учителей, учащихся, родителей)		
Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса (учебное оборудование -1б., спортивный инвентарь -1 б., пришкольный участок -1 б.)	от 0 до 3 б.	3 квартал
Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим и т.д.) по итогам проверок	от 0 до 3 б.	1; 3 квартал
Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда по итогам проверок	от 0 до 3 б.	1; 3 квартал

Информатизация школьных библиотек: Подключение и использование сети интернет Подключение, использование других библиотечных электронных ресурсов	1 б. 2 б.	ежеквартально
<b>2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</b>		
Доля педагогических работников, имеющих высшую категорию в общей численности педагогических работников	св.19 % -3 б. св.15 – 19 %-2 б. 10-15 % -1 б. ниже 10 % - 0 б.	4 квартал
Доля педагогических работников, имеющих первую категорию в общей численности педагогических работников	св.41%- 3 б. св.35-40% - 2 б. 30-35 % -1 б. ниже 30% -0 б.	4 квартал
Доля педагогических работников, прошедших в течении последних трех лет повышение квалификации.	св. 90% -3 б. ниже – 0 б.	4 квартал
Доля учителей в возрасте до 35 лет составляет свыше 26 %	3 б.	4 квартал
Участие педагогов в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации. Проведение районных мероприятий: семинаров, РМО, КМО	0-3 б.	ежеквартально
Участие в районных конкурсах	2 б.	
Участие в региональных конкурсах	2 б.	
Участие во всероссийских конкурсах	3 б.	
Участие в ассоциациях по предметам	2 б.	
Организация наставничества над молодыми педагогами	3б.	
Организация сетевых форм взаимодействия педагогов	5б.	
Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе и коллективе обучающихся (воспитанников) отсутствие конфликтных ситуаций – 2 б.	от 0 до 2 б.	ежеквартально
Соблюдение норм профессиональной этики	1 б.	

<b>3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией</b>		
Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности образовательной организации в публичном пространстве, в сети Интернет на официальном сайте	от 0 до 3	ежеквартально
<b>4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества</b>		
Обеспечение сохранности контингента обучающихся, при переходе с одной ступени на другую (прием в 10 кл.)	свыше 66 % - 5 б. св. 60 – 66 % - 3 б. ниже 60 % - 0 б.	3 квартал
Отсутствие обучающихся, выбывших из образовательной организации и не продолжающих обучение (сохранение контингента)	2 б.	ежеквартально
Результативность освоения обучающимися основных образовательных программ (общая успеваемость) на всех ступенях обучения по результатам внешней оценки качества образования (ЕГЭ, ОГЭ, РСОКО, ВПР, итоговое собеседование, итоговое сочинение)	100 % - 5 б. св. 90-99 % - 4 б. ниже 90 % - 0 б.	1, 2, 4 квартал
Уровень организации образования и успешной социализации детей с ограниченными возможностями здоровья	высокий – 3 б. средний -2 б. низкий – 0 б.	ежеквартально
Организация мероприятий по повышению уровня доступности объектов образования для инвалидов и других маломобильных групп населения	1 б.	3 квартал
Создание условий и обеспечение активного участия обучающихся в олимпиадах и конкурсных мероприятиях различного уровня (доля обучающихся принявших участие)	св.38 % – 3 б. 35-37 % - 2 б. 30-34 – 1 б. ниже 30 %- 0	ежеквартально
Участие в проектно-исследовательской работе	2 б.	ежеквартально
Районный уровень за каждое призовое место участие	1 б.	
Региональный уровень за каждое призовое место участие	3 б. 2 б.	
Всероссийский уровень	5 б.	

за каждое призовое место участие	3 б.	
Организация профильного обучения за каждый профиль 2 б.	по 2 б.	1,2,4 квартал
Развитие форм профориентационной работы с обучающимися в соответствии с социальным заказом. Элективные курсы проф.ориентации 8-11 кл. Внеурочная деятельность п/ориентации 8-11 кл. Региональный проект «Агропоколение»	1 б. 1 б. 1 б.	1,2,4 квартал
Выполнение учебного плана и образовательных программ школы.	100% - 2 б. ниже – 0 б.	1,2,4 квартал
Отсутствие пропусков уроков без уважительной причины	0 % -3 б.	ежеквартально
Организация работы АИС «электронная школа»	100 %-3 б. 95 -99 %-2 б. 90-95 % -1 б. ниже 90 %-0 б.	ежеквартально
Организация и проведение мероприятий районного значения семинары ,ППЭ, методический абонемент, сетевые лаборатории	от 0 до 5 б.	ежеквартально
<b>5. Эффективность воспитательной системы образовательной организации</b>		
Охват по программам развития дополнительного образования в том числе в предметных кружках, спортивных секциях, творческих студиях, детских общественных объединениях (включая каникулярное время)	св. 87 % - 3 б. св. 77-87 % -2 б. 72-77 % -1 б. ниже 72 % -0 б.	ежеквартально
Реализация проектов по направлениям: Детские Детско-родительские Педагогические	3 б. за каждый проект	ежеквартально

<p>Развитие форм внеурочной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- техническая направленность: Айти Лаб, РобоЛаб, ковроткачество, гончарное дело и другие технические направления;</li> <li>- школьная МАССМЕДИА;</li> <li>- художественная направленность: школьный хор, хореографическая студия, театральная студия и другие;</li> <li>- шахматный клуб;</li> <li>- Детские объединения :РДШ,ЮИД, ДЮП</li> <li>- Экологическая направленность: лесничество, экотропа</li> </ul>	<p>2 б. 2 б. 2 б. 2 б. 2 б. 2 б. за каждое направление</p>	<p>ежеквартально</p>
<p>Расширение форм межведомственного взаимодействия в части обучения, воспитания и развития воспитанников (ММЦ, ДШИ, ДЮСШ, библиотеки, ФАП, и другие)</p>	<p>65 % - 3 б. 55-64 % - 2 б. 45-54 % -1 б. ниже 45% – 0 б.</p>	<p>ежеквартально</p>
<p>Доля охваченных:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- летним отдыхом в общей численности обучающихся в возрасте до 14 лет (1-7 кл.)</li> <li>- трудовой занятостью в общей численности обучающихся в возрасте с 14 лет (7,8,9,10 кл.)</li> </ul>	<p>св. 70 % -3 б. св.60 -70 % -2 б. 50 -60% -1 б. ниже 50 %-0 б. св. 50 % -3 б. св.32 -50 % -2 б. 30 -32 % -1 б. ниже – 0 б.</p>	<p>3 квартал</p>
<p>Организация социально–значимой деятельности обучающихся с согласия родителей (социальные проекты, волонтерство, работа на пришкольных участках)</p>	<p>70-75 % -3 б. 65-70 % -2 б. 60-65 -1 б. ниже – 0 б.</p>	<p>ежеквартально</p>
<p>Эффективность профилактической работы в образовательной организации</p>	<p>от 0- до 3 б.</p>	<p>ежеквартально</p>

<p>Развитие форм «родительского всеобуча» (клубы по интересам, родительская академия и т.д.)</p> <p>(Доля родителей охваченных различными формами всеобуча)</p>	<p>по 2 б.</p> <p>св. 70 % -3 б.</p> <p>50-70 % -2 б.</p> <p>ниже 50 % - 0 б.</p>	<p>1,2,4 квартал</p>
<p>Обеспечение эффективности деятельности классных руководителей и учителей-предметников в части социализации и сохранения здоровья обучающихся.</p> <p>- Среднегодовой индекс здоровья</p> <p>- количество пропущенных дней по болезни</p>	<p>св. 34% -3 б.</p> <p>св. 30-34 % - 2 б.</p> <p>25 – 30 % - 1 б.</p> <p>ниже 25 % - 0 б.</p> <p>менее 3-х дней -3</p> <p>3 до 4 дн. – 2 б.</p> <p>3 -5 дн. – 1 б.</p> <p>более 5 дней 0 б.</p>	<p>2 квартал</p>
<p>Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы</p> <p>Доля обучающихся, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями,</p> <p>участие в районных соревнованиях</p> <p>призовое место</p> <p>участие в областных соревнованиях</p> <p>призовое место</p>	<p>свыше 38 % - 3 б.</p> <p>св.25 -38 % - 2 б.</p> <p>15 -25 % - 1 б.</p> <p>ниже 15 % -0 б.</p> <p>1 б.</p> <p>1б.</p> <p>2 б.</p> <p>2 б.</p>	<p>ежеквартально</p>
<p>Посещаемость детских дошкольных учреждений</p>	<p>св.90% -100%- 3 б.</p> <p>св.80%- 90% - 2 б.</p> <p>70 % до 80% - 1 б.</p>	<p>ежеквартально</p>

## 2.2 Условия премирования работников

Работники муниципальных образовательных организаций премируются за особые достижения в работе по представлению руководителя образовательной организации.

## 3. Порядок премирования

3.1. Распределение централизованного фонда осуществляется комиссией по распределению централизованного фонда (далее – комиссия), состав которой утверждается приказом отдела образования администрации Исетского муниципального района.

3.2. Комиссия принимает решение о премировании и размере премий открытым голосованием при условии присутствия не менее половины ее членов. При равенстве голосов председатель имеет право решающего голоса.

3.3. Представления на премирование, направляемые в комиссию, в отношении работников образовательной организации подписываются руководителем соответствующей образовательной организации.

3.4. Решения комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем комиссии и секретарем.

3.5. Руководители образовательных организаций могут быть депремированы при невыполнении муниципального задания, при наличии административного взыскания, некачественного выполнения условий, предусмотренных настоящим Положением, а также в случаях выявления нарушений законодательства уполномоченными органами.

№ п/п	Основание снижения премии	Размер премии	снижения	
1	Выполнение показателя муниципального задания по услуге «Реализация образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования составляет:	2 квартал		
		4 квартал		
		90-99 %		10%
		80-89%		40%
	Менее 80%	100%		
2	Имеются предписания (представления, протесты, информация) органов надзора и контроля, фиксирующие замечания, возникшие в результате действия, бездействия руководителя образовательного учреждения	от 5 % до 100 %		
3	Имеются признанные обоснованными заявления и (или) жалобы граждан, объединений граждан, в том числе юридических лиц на действия (бездействие) руководителя (иных работников) образовательного учреждения	от 5% до 50%		
4	Обучающиеся группы особого внимания не охваченные трудоустройством в летний период	5% за каждого		
5	Имеются факты совершения преступлений или иных правонарушений обучающимися в образовательном учреждении.	до 30%		
6	Имеются случаи травматизма обучающихся образовательного учреждения в период образовательной деятельности	до 10 %		
7	Не обеспечивается достижение установленных образовательному учреждению ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников образовательного учреждения	до 50%		
8	Имеются факты несвоевременного или некачественного предоставления информации и отчетности в орган осуществляющий функции и полномочия учредителя образовательного учреждения	до 30%		



9	Не обеспеченность учебниками и учебными пособиями на начало учебного года	до 10%
10	Не информирование или несвоевременное информирование работодателя о начале проведения проверок деятельности учреждения контрольными и правоохранительными органами и об их результатах, о случаях привлечения работников учреждения к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в учреждении, а также случаях возникновения в учреждении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью работников.	до 10 %
11	Результаты государственной (итоговой) аттестации обучающихся 9, 11 классов образовательного учреждения по русскому языку и математике (общая успеваемость)	
	90-99 %	10 %
	89-80 %	20 %
	79-70 %	30 %
	69-60 %	40 %
	59-50 %	50 %
	Менее 50 %	100 %

За особые достижения в работе возможно дополнительное премирование к сумме набранных баллов до 100 %.

3.6. Премирование по результатам труда осуществляется ежеквартально.

3.7. Комиссия оценивает деятельность руководителей за отчетный период по балльной системе путем суммирования баллов по каждому из показателей определяет расчетное количество баллов, набранных руководителем.

3.8. Стоимость 1 балла ежегодно устанавливается отделом образования администрации Исетского муниципального района на начало финансового года.

3.9. Размер премии руководителя определяется путем умножения итогового количества баллов, набранных руководителем, на стоимость балла:

$P = B(\text{итог}) \times \text{Ст}(\text{б})$ , где:

P – размер премии руководителя;

B(итог) – итоговое количество баллов, набранных руководителем;

Ст(б) – стоимость одного балла.

3.10. Решение комиссии о премировании руководителей образовательных организаций оформляется приказом отдела образования администрации Исетского муниципального района, выписки из которого направляются в соответствующие образовательные организации.

3.11. На основании решения комиссии о премировании работника (работников) в образовательную организацию направляется выписка из протокола заседания комиссии о премировании работника (работников).

3.12. В целях осуществления выплат из централизованного фонда отдел образования администрации Исетского муниципального района\_производит корректировку объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, на сумму средств, распределённых в соответствие с решением комиссии, с учетом дополнительно учитываемых начислений к стимулирующим выплатам, а также расходов на выплату отпускных в части, обусловленной увеличением среднего заработка.

3.13. Сложившаяся экономия централизованного фонда по приказу начальника отдела образования направляется на развитие и укрепление материально-технической базы образовательных организаций.